



คำสั่งเทศบาลตำบลปากท่อ

ที่ ๒๓๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลตำบลปากท่อ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลปากท่อ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลปากท่อ	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการคณะกรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลปากท่อ มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานองค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายงานอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักการสากล และบริบททางสังคม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

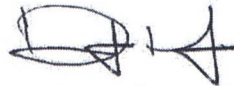
๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี



(ดำรงศักดิ์ ชวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปากท่อ

แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลตำบลป่าก่อดำ
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น
เทศบาลตำบลป่าก่อดำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการนส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็นการ กระทำผิดหรือการกระทำที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและ จรรยาวิชาชีพระดับความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับ การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้าปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยยึดถือประโยชน์</p> <p>๑๙. ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและ สถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดย พัฒนาคตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัย อย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้ งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่บิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างใน เรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะ ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือ เลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่พุ่มพวย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุกรมแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้ เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็น การคุกคามทางเพศ</p>


ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรักความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และ จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม</p> <p>๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัด เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษารายจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนด เพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการ ในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลปากท่อ ดำ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ว่าที่ร้อยตรี



(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปากท่อ

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
เทศบาลตำบลปากอ่ดำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ค่านิยมหลัก เทศบาลตำบลปากอ่ดำ

ซื่อสัตย์ การครองตนหรือการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

✓ Dos


พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- 1.ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนัก รู้ถึงบทบาทหน้าที่
2. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังสามารถตามหลักนิติธรรมเพื่อรักษาผลประโยชน์
3. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มาโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
5. มีสำนึก รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
- 6.รักษาความลับของทางราชการ

✗ Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- 1.ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
2. ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
3. ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
4. แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่ หรือ ประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย
5. ไม่มีสำนึก ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
- 6.เปิดเผยความลับของทางราชการ



ค่านิยมหลัก เทศบาลตำบลปากอ่ดำ

มืออาชีพ การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาผลงาน บุคลากรการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

✓ Dos

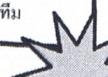
พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- 1.เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเองให้รอบรู้ และเชี่ยวชาญ เท้าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้
- 2.ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีความละเอียดรอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและไม่ล่าช้า
- 3.วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตามประเมินผลการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- 4.ปรับปรุง พัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 5.บุคลากรการทำงานและทำงานเป็นทีม

✗ Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- 1.ปิดกั้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และไปแบ่งปันหรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น
- 2.ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน รวมถึงปฏิบัติงานล่าช้า ผิดพลาดขาดความละเอียดรอบคอบ ผลงานที่ไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- 3.ขาดการวางแผนการทำงาน รวมถึงไม่กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- 4.ขาดการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- 5.ขาดการบูรณาการการทำงานและไม่ทำงานเป็นทีม



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
เทศบาลตำบลป่าก่อคำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ค่านิยมหลัก เทศบาลตำบลป่าก่อคำ

เป็นธรรม

การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง
เท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากอคติ
ในการปฏิบัติงาน

✓ Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. การวางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว
3. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล

✗ Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เลิกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาค มีอคติ และเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
3. เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือ ยินยอมทำตามสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ค่านิยมหลัก เทศบาลตำบลป่าก่อคำ

โปร่งใส

การแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไป ตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงให้เป็นบราประจักษ์รวมถึงอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

✓ Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
2. อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงและสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
3. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใสเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย
4. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย


✗ Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์


1. ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
2. ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงและไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
3. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
4. เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
เทศบาลตำบลปากอ่า อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย

ค่านิยมหลัก เทศบาลตำบลปากอ่า


 **ตรวจสอบได้**

การปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามาตรวจสอบติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความคิดเห็นให้ข้อสงสัยและข้อสังเกต

 **Dos**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล
2. สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. รับฟังความคิดเห็น ข้อสงสัย และข้อสังเกต พร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไข

 **Don'ts**

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบ
2. ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อสงสัยและข้อสังเกต



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
ในกิจกรรมประชุมประจำเดือน วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
ณ อาคารตลาดกลาง เทศบาลตำบลป่าก่อคำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย



เทศบาลตำบลป่าก่อคำ จัดประชุมพนักงานเทศบาลประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ณ อาคารตลาด กลางโดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อมอบนโยบายการบริหารงาน และติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา พร้อมทั้ง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลป่าก่อคำ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม