



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากอ่า อำเภอมะลาว จังหวัดเชียงราย.....

ที่...พร.๕๕๔๐๑/๑๐๘๙.....วันที่...๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศบาลตำบลปากอ่า

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลปากอ่า ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลปากอ่า มีคะแนนรวมเท่ากับ ๘๘.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน คือ ผ่าน โดยแบ่งการวิเคราะห์ผลการประเมินรายเครื่องมือการประเมิน ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนที่ได้ ๙๓.๗๒ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนที่ได้ ๙๒.๘๒ คะแนน
๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนที่ได้ ๗๑.๔๔ คะแนน
๔. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) คะแนนที่ได้ ๘๙.๘๘ คะแนน

ประกอบกับผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๖๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๗.๗๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๖.๔๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๙๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๙๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๙๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๙๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๓.๗๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และคะแนน OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับผ่าน ที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๕) มีคะแนนมากกว่าอยู่ ๑๔.๔๘ คะแนน และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลปากท่อตำรา และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลปากท่อตำราให้บุคลากรภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ เพื่อไปปรับใช้ในการประเมินปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรสุดา อินเทพ)

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....

(นางสาวจิราพร อนุรักษ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายวิรัตน์ หนูมรักชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

18 ต.ค. 2566

(นายประสงค์ เมืองมูล)

ปลัดเทศบาลตำบลปากท่อตำรา

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ว่าที่ร้อยตรี

(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปากท่อตำรา

ด่วนที่สุด
ที่ ขร ๐๐๓๗.๕/ว ๑๕๑๔



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย และนายกเทศมนตรีนครเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมฯ ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ และสาธารณชนได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ผ่านช่องทางออนไลน์ คือ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC

จังหวัดเชียงรายจึงขอแจ้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุภาพรณ หนึ่งเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๔๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd.cr2023@gmail.com

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลแม่ยาว	เมืองเชียงราย	93.46	+9.40	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลสันทราย	เมืองเชียงราย	93.86	-0.10	ผ่านดี
43	เทศบาลตำบลห้วยสัก	เมืองเชียงราย	87.91	+17.27	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลจันจว้า	แม่จัน	95.15	+1.72	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	แม่จัน	96.87	+27.98	ผ่านดีเยี่ยม
46	เทศบาลตำบลป่าซาง	แม่จัน	90.72	+8.43	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลแม่คำ	แม่จัน	93.08	+5.96	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลแม่จัน	แม่จัน	97.92	+2.84	ผ่านดี
49	เทศบาลตำบลแม่ไร่	แม่จัน	87.59	-2.44	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลสันทราย	แม่จัน	91.71	+7.47	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	แม่จัน	92.07	+13.61	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลดงมะตะ	แม่ลาว	82.38	+13.22	ต้องปรับปรุง
53	เทศบาลตำบลป่าก่อคำ	แม่ลาว	88.71	+14.48	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	แม่ลาว	95.39	+6.08	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	89.40	+5.87	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลแม่สรวย	แม่สรวย	86.63	+0.21	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	แม่สรวย	94.61	+17.42	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลแม่สาย	แม่สาย	89.42	-0.87	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	แม่สาย	91.47	-0.10	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	แม่สาย	89.75	+2.53	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	87.12	+0.69	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลท่าข้าม	เวียงแก่น	93.91	+4.31	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลม่วงยาย	เวียงแก่น	87.42	+0.65	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลหลายงาว	เวียงแก่น	92.94	+3.69	ผ่านดี
65	เทศบาลตำบลดอนศิลา	เวียงชัย	91.89	-3.05	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลเมืองชุม	เวียงชัย	94.15	+6.22	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลเวียงชัย	เวียงชัย	98.93	+3.73	ผ่านดีเยี่ยม
68	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	เวียงชัย	96.06	+2.99	ผ่านดี
69	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	เวียงชัย	95.67	+0.19	ผ่านดี
70	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	เวียงเชียงรุ้ง	91.75	-0.50	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลป่าจั่ว	เวียงป่าเป้า	97.84	+2.24	ผ่านดี
72	เทศบาลตำบลแม่ชะงาน	เวียงป่าเป้า	95.71	+11.41	ผ่าน
73	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	เวียงป่าเป้า	90.44	+12.40	ผ่าน
74	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	เวียงป่าเป้า	88.53	-6.96	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลต้า	ขุนตาล	90.90	+4.32	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง	เชียงของ	93.49	+8.98	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	เชียงแสน	84.00	+2.93	ต้องปรับปรุง
78	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล	เชียงแสน	83.31	-7.45	ต้องปรับปรุง
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย	ดอยหลวง	79.72	-9.62	ต้องปรับปรุง
80	องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย	ดอยหลวง	68.62	-15.49	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	ดอยหลวง	94.44	+22.79	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลดับเต่า	เทิง	84.62	-2.01	ต้องปรับปรุง
83	องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง	เทิง	91.29	+10.67	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	เทิง	93.99	+4.02	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	เทิง	76.46	-18.29	ต้องปรับปรุง
86	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย	เทิง	92.23	-0.81	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	เทิง	91.14	-2.52	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลตากดควัน	พญาเม็งราย	94.65	+6.87	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า	พญาเม็งราย	90.28	+10.00	ผ่าน

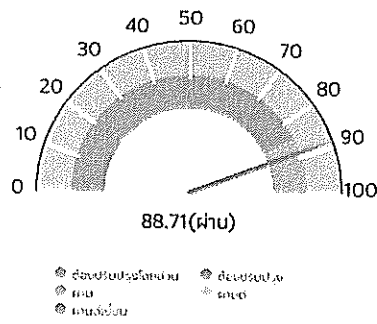
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



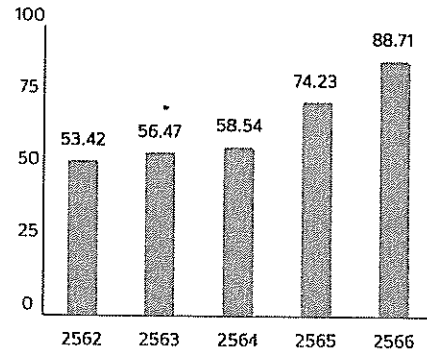
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เทศบาลตำบลปากอ่าว

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,503 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

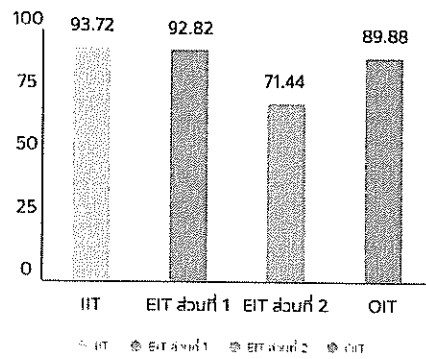
ผลการประเมินในภาพรวม



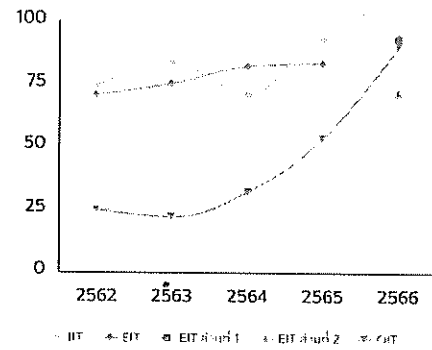
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

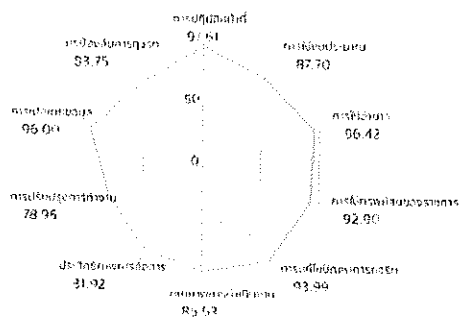


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.61
2	การใช้งบประมาณ	87.70
3	การใช้อำนาจ	96.42
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.90
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.99
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.53
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.92
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	78.96
9	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
10	การป้องกันการทุจริต	83.75

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						95.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.04%	86.96%	95.70	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						96.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.87%	89.13%	96.41	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						95.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.04%	86.96%	95.70	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่						97.83
หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี		คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่			97.83%	2.17%	97.83	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี		คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่		100.00%	0.00%		100.00	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี		คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่		100.00%	0.00%		100.00	
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						72.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	4.35%	21.74%	26.09%	47.83%	72.48	
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด						68.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	6.52%	28.26%	17.39%	47.83%	68.80	

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และกลุ่มค่า มากน้อยเพียงใด 94.24

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และกลุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.17%	13.04%	84.78%	94.24

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 95.67

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	91.30%	6.52%	0.00%	2.17%	95.67

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 97.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	91.30%	8.70%	0.00%	0.00%	97.13

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เชื่อมโยงกับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 97.85

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เชื่อมโยงกับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	93.46%	6.52%	0.00%	0.00%	97.85

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 95.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม	0.00%	0.00%	13.04%	86.96%	95.70

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 93.54

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม	0.00%	0.00%	19.57%	80.43%	93.54

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 94.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	0.00%	0.00%	17.39%	82.61%	94.26

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 98.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	95.65%	4.35%	0.00%	0.00%	98.57

กำหนดถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 98.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กำหนดถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	95.65%	4.35%	0.00%	0.00%	98.57

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเชื่อมโยงกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 97.85

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเชื่อมโยงกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.48%	6.52%	0.00%	0.00%	97.85

ท่านรู้แบบปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 89.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แบบปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.87%	10.87%	78.26%	89.13

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขัมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 91.35

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขัมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	2.17%	7.17%	15.22%	80.43%	91.35

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตขัมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 92.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตขัมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.17%	17.39%	80.43%	92.80

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 95.67

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	91.30%	6.52%	0.00%	2.17%	95.67

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 96.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	91.30%	5.52%	2.17%	0.00%	96.39

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 92.04

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.52%	10.87%	82.61%	92.04

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด					95.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.04%	86.96%	95.70
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด					94.24
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.17%	13.04%	84.78%	94.24
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด					93.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.17%	15.22%	82.61%	93.52
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					93.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.17%	15.22%	82.61%	93.52
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านบันทึกข้อเท็จจริง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด					93.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านบันทึกข้อเท็จจริง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.52%	6.52%	86.96%	93.48
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด					93.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.35%	10.87%	84.78%	93.50

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						94.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	4.55%	90.91%	94.80	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						94.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.27%	4.55%	2.27%	90.91%	94.02	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						94.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	4.55%	90.91%	94.80	
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						95.48
หัวข้อการประเมิน			ไม่มี	มี	คะแนน	
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		95.45%		4.55%	95.48	
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						95.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	2.27%	93.18%	95.55	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						94.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.27%	4.55%	0.00%	93.18%	94.77	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						94.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.27%	4.55%	2.27%	90.91%	94.02	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่						95.50
หัวข้อการประเมิน			ไม่มี	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่		4.55%		95.45%	95.50	
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						95.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	2.27%	93.18%	95.55	

หน่วยงานที่มีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้อีเมล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					95.50
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน
หน่วยงานที่มีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้อีเมล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		4.55%	95.45%		95.50
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ต่ำกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					80.55
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ต่ำกว่าที่ผ่านมา มาก น้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	47.73%	47.73%	80.55
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					79.77
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.27%	4.55%	15.45%	47.73%	79.77
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					95.50
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		4.55%	95.45%		95.50
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					93.27
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	4.55%	2.27%	2.27%	90.91%	93.27
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					93.27
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	4.55%	2.27%	2.27%	90.91%	93.27

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					66.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	80.00%	10.00%	66.90
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					66.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	20.00%	60.00%	20.00%	66.80
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					70.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	70.00%	20.00%	70.20
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		ใช่	ใช่		คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		100.00%	0.00%		100.00
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					76.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	20.00%	30.00%	50.00%	76.70
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					66.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	20.00%	60.00%	20.00%	66.80
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					66.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	80.00%	10.00%	66.90
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					80.00
หัวข้อการประเมิน		ใช่	ใช่		คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		20.00%	80.00%		80.00
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					70.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	20.00%	50.00%	30.00%	70.10

หน่วยงานมีช่องทางที่ทันสมัยสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไป					60.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ทันสมัยสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไป		40.00%	60.00%	60.00	
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					76.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	50.00%	40.00%	76.80
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					66.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	80.00%	10.00%	66.90
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					80.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		20.00%	80.00%	80.00	
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					63.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	10.00%	20.00%	40.00%	30.00%	63.40
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					60.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	10.00%	20.00%	50.00%	20.00%	60.10

ข้อมูลพื้นฐาน		80.00
หัวข้อมูการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
โครงสร้าง	100.00	
ข้อมูลผู้บริหาร	0.00	ขาดข้อมูลเชิงแผนภาพการจัดองค์กรของหน่วยงาน 1 คะแนน
ผังองค์กร	100.00	
แผนยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ของหน่วยงาน	0.00	ไม่ได้ละเอียดยื่นเนื่องจากไม่ปรากฏว่ามีแผนระยะยาวตามกฏว่าเมื่อปีละครั้งยกเว้นก่อนประมาณ พ.ศ. 2566 หรือไว้
ข้อมูลภาคีเครือข่าย	100.00	
กลยุทธ์ของหน่วยงาน	100.00	
ตัวแปรความสำเร็จ	100.00	
Q&A	100.00	
Social Network	100.00	
นโยบายกับตราสัญลักษณ์	100.00	
การบริหารงาน		100.00
หัวข้อมูการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนดำเนินงานและ การร้องเรียนประชาชนประจำปี	100.00	
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและ การร้องเรียนประชาชนประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00	
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	
E-Service	100.00	
การจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
หัวข้อมูการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00	
ประกาศกลาง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00	
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
หัวข้อมูการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00	
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00	
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	
การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00
หัวข้อมูการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
ข้อมูลเชิงลึกค้ำใจเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
การเปิดโอกาสให้สื่อการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

87.50

หัวข้อมูการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประกาศต่อต้านรับสินบน No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่	100.00	
การสำรับนโยบาย No Gift Policy	100.00	
รายงานผลการปฏิบัติตาม No Gift Policy	100.00	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
การดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
เผยแพร่คู่มือการป้องกันการทุจริต	100.00	
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00	ขาดองค์ประกอบข้อมูลและหน่วยงานรับผิดชอบเฉพาะ/เอกสารต้องอธิบายว่าไม่มีตัวเลขและให้กรณัง ี องค์ประกอบ จึงจะให้คะแนน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

80.00

หัวข้อมูการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
การเผยแพร่สื่อจริยธรรม	100.00	
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00	ไม่มี QR Code แบบวัด EIT ยืนยันใช้ข้อมูลหน่วยงาน

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	3	1	0
41 - 50 ปี	11	13	0
31 - 40 ปี	4	9	0
20 - 30 ปี	0	5	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	5	0
ปริญญาตรีเทียบเท่า	8	22	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	3	7	0
5 - 10 ปี	6	5	0
1 - 5 ปี	9	14	0
ต่ำกว่า 1 ปี	0	2	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	15	25	0
มีความสุขมาก	2	3	0
มีความสุขน้อย	1	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานรับจ้าง	11	14	0
ข้าราชการ/พนักงาน	6	12	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	2	0
ผู้บริหาร	0	0	0

LifPublic

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
51 - 60 ปี	1	2	0
41 - 50 ปี	1	2	0
31 - 40 ปี	4	10	0
20 - 30 ปี	4	17	0
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	29	0
วุฒิปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่อาศัยต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	3	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	8	26	0
บุคคลทั่วไป	1	2	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	2	0
งานสนับสนุน เช่น การบริการงานบุคคล การบริการขนส่ง การ วิจัย การประชาสัมพันธ์	9	23	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	3	6	0

LiSurvey

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	1	0
51 - 60 ปี	1	2	0
41 - 50 ปี	3	1	0
31 - 40 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	1	0
วุฒิปริญญาหรือเทียบเท่า	0	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่อาศัยต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
หน่วยงานของรัฐ	4	0	0
บุคคลทั่วไป	1	4	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	1	1	0
งานสนับสนุน เช่น การบริการงานบุคคล การบริการระบบสารสนเทศ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	2	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ	1	0	0
งานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	3	1	0

- # ข้อเสนอแนะ
- 2 ควรทำระบบหรือแอป หรือสื่อนิทรรศการเชิงบูรณาการนำเสนอข้อมูลหรือความรู้ทาง เศรษฐกิจ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
- 3 ส่งกลุ่มวิทยากรจากหลายสถาบันทำสื่อ นำเสนอเรื่องหรือเปรียบเทียบเรื่องราวต่าง ๆ ส่วนด้านอื่นๆที่หมด

IIT

- # ข้อเสนอแนะ
- 1 ทุกๆฝ่ายต้องร่วมมือร่วมใจกันในส่วนของการทำฐานข้อมูลเชิงแบบเป็นตลอดไป
- 2 จัดทำแผนเพิ่มบุคลากรให้มากกว่านี้
- 3 ศึกษาคัดเลือกไปเป็นบุคลากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญของหน่วยงาน
- 4 ฝึกอบรมถ่ายเจ้าหน้าที่ให้ครบถ้วนเพียงพอ
- 5 ไปด้วยฝ่ายธุรกิจ
- 6 สานักที่ ตรีหรือที่เรียนและอื่น
- 7 การเพิ่มการวิจัยหรือข้อมูลเฉพาะไม่ทำโดยวิธีที่ศึกษาโดยเฉพาะสิ่งที่ต้องการเฉพาะ อยุ่รวมที่ปรึกษา จึงไม่คุ้มค่า

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในเชิงที่ต่างกัน ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	93.48%	6.52%	0.00%	0.00%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือ ป่าจะลดลงมาก	ป่าจะลดลงเล็กน้อย	ป่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	ป่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความกังวลเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	93.48%	4.35%	0.00%	2.17%